

Missie en Visie

Present 24x7 – beroepsvereniging voor gezinshuisouders

1. Status en eigenaarschap

Dit document beschrijft de missie en visie van Present 24x7, de beroepsvereniging van en voor gezinshuisouders. Het vormt het inhoudelijke fundament onder de beroepsontwikkeling van de gezinshuisouder en geeft richting aan de documenten die door de beroepsvereniging worden ontwikkeld en beheerd.

Vanuit deze missie en visie ontwikkelt en houdt Present 24x7 het volgende actueel:

- het beroepsprofiel, dat beschrijft wie de gezinshuisouder is en welke bekwaamheid het vak vraagt;
- de beroepscode, die beschrijft hoe de gezinshuisouder behoort te handelen.
- de samenwerkingscode, die beschrijft hoe de gezinshuisouder professioneel samenwerkt met iedereen rond de jeugdige, en wat hij daarin van samenwerkingspartners mag verwachten.

Deze documenten behoren tot het domein van de beroepsvereniging. Zij geven richting aan de professionele identiteit en ontwikkeling van de beroepsgroep.

Daarnaast draagt Present 24x7 actief bij aan de ontwikkeling en het actueel houden van het Kwaliteitskader Gezinshuizen, door actief informatie en ervaringen op te halen uit het werkveld en kartrekker te zijn om samen met andere partijen uit het werkveld het kwaliteitskader up-to-date te houden.

Present 24x7 spreekt in dit document, vanuit haar rol als beroepsvereniging, ook ambities uit over de verdere ontwikkeling van de gezinshuiszorg. Denk aan landelijke uniformiteit, passende financiering, professionele ontwikkeling en kwaliteitsborging. Deze ambities zijn richtinggevend voor de inzet van de beroepsvereniging, maar besluitvorming hierover ligt bij de daarvoor verantwoordelijke partijen binnen het werkveld en de overheid.

2. Missie

Present 24x7 versterkt het vak, de positie en de beroepsgemeenschap van gezinshuisouders, zodat jeugdigen die niet thuis kunnen opgroeien kunnen rekenen op duurzame, relationele en kwalitatief hoogwaardige gezinshuiszorg.

Wij geloven dat goede gezinshuiszorg ontstaat in de continuïteit van het gewone gezinsleven, in betekenisvolle relaties en in een professionele gemeenschap die verantwoordelijkheid neemt voor haar eigen vak. Daarom ontwikkelen wij het beroep, verbinden wij professionals, stimuleren wij kennisontwikkeling en behartigen wij de gezamenlijke belangen van gezinshuisouders.

Wij zetten ons in voor een gezinshuiszorg waarin kwaliteit niet uitsluitend wordt beoordeeld op regels, protocollen of individuele kenmerken, maar op de mate waarin jeugdigen kunnen opgroeien

in stabiele relaties, gezinshuisouders duurzaam hun werk kunnen doen en alle betrokken partijen hun eigen verantwoordelijkheid nemen.

Wij streven niet naar de illusie van een systeem waarin nooit iets misgaat. Wij streven naar een systeem waarin kwaliteit voortdurend wordt ontwikkeld, waarin signalen tijdig zichtbaar worden, waarin professionals veilig kunnen leren en waarin betrokkenen gezamenlijk verantwoordelijkheid nemen voor herstel wanneer dat nodig is.

3. Missieagenda

De missie van Present 24x7 vraagt om voortdurende ontwikkeling van het vak én van de omstandigheden waarin dat vak wordt uitgeoefend. Vanuit haar rol als beroepsvereniging zet Present 24x7 zich daarom in voor de volgende opgaven.

Opgave 1 | Ontwikkelen van het vak

Wij ontwikkelen en onderhouden de professionele basis van het vak van gezinshuisouder: een actueel beroepsprofiel, een beroepscode en een samenwerkingscode en daarmee een gezamenlijke standaard voor goed vakmanschap.

Opgave 2 | Versterken van de beroepsgemeenschap

Wij bouwen aan een sterke, lerende beroepsgemeenschap waarin gezinshuisouders elkaar ontmoeten, ondersteunen en gezamenlijk verantwoordelijkheid nemen voor het vak. Professionalisering ontstaat niet alleen door scholing, maar vooral door ontmoeting en gezamenlijke praktijkontwikkeling.

Deskundigheidsbevordering is daarbij in de kern gericht op persoonlijke ontwikkeling, met als doel bewustzijnsvergroting: zicht op de eigen geschiedenis, patronen, kwetsbaarheden en draagkracht. Juist dat zelfinzicht maakt in de dagelijkse praktijk het verschil.

Opgave 3 | Bevorderen van duurzame kwaliteit

Wij zetten ons in voor kwaliteitsontwikkeling die aansluit bij de werkelijkheid van gezinshuiszorg. Kwaliteit wordt niet uitsluitend zichtbaar via protocollen en registraties, maar ook via continuïteit, relationele kwaliteit en samenwerking. De kwaliteit van de relaties rond de jeugdige, en de wijze waarop betrokkenen gezamenlijk omgaan met wat niet goed loopt, moet daarom volwaardig onderdeel zijn van het meten en volgen van kwaliteit. Wij bepleiten kwaliteitskaders die ruimte bieden voor leren, signaleren en herstellen.

Opgave 4 | Versterken van de voorwaarden voor goede gezinshuiszorg

Goede gezinshuiszorg vraagt om een sterke ondersteuningsstructuur. Daarom zetten wij ons in voor voorwaarden die duurzame kwaliteit mogelijk maken, waaronder:

- landelijke uniformiteit van kwaliteitskaders, voor alle vormen van criteria – selectiecriteria, kanariecriteria (harde ondergrenzen) en ontwikkelcriteria;
- een transparante en passende financieringssystematiek;

- een landelijk registratie/managementsysteem dat zichtbaar maakt welke gezinshuizen in Nederland gevestigd zijn, welke jeugdigen er wonen en welke kwaliteitsdragers erbij betrokken zijn, zodat naast de kwaliteit ook de continuïteit van zorg zichtbaar wordt en de inspectie gericht kan toezien;
- duidelijke verantwoordelijkheidsverdeling tussen alle betrokken partijen;
- aandacht voor vitaliteit, draagkracht en continuïteit van gezinshuisouders.

Deze voorwaarden zijn geen doel op zich, maar dienen altijd het belang van jeugdigen en de kwaliteit van gezinshuizen.

Opgave 5 | Vertegenwoordigen van de beroepsgroep

Wij vertegenwoordigen gezinshuisouders in maatschappelijke, bestuurlijke en politieke ontwikkelingen die het vak raken, en dragen bij aan het publieke gesprek over kwaliteit, veiligheid en professionaliteit – zodat besluiten aansluiten bij de dagelijkse werkelijkheid van gezinshuizen.

Opgave 6 | Stimuleren van onderzoek en kennisontwikkeling

Wij stimuleren praktijkgericht onderzoek naar gezinshuizen en bevorderen dat ervaringen van jeugdigen, ouders, gezinshuisouders en andere betrokkenen worden benut voor kennisontwikkeling. Duurzame kwaliteit vraagt dat praktijk, wetenschap en beleid met elkaar verbonden blijven.

4. Wat is gezinshuizen?

Gezinshuizen is een vorm van jeugdhulp waarin een jeugdige die niet thuis kan opgroeien duurzaam leeft in het gewone gezinsleven van vaste opvoeders, waar professionele opvoeding, dagelijks samenleven en persoonlijke relatie samenvallen. De kwaliteit van gezinshuizen ontstaat in de continuïteit van verblijf, relatie en opvoeding, in het respecteren van de systemische positie van de jeugdige, en in een ondersteuningsstructuur die de gezinshuisouder in staat stelt deze relationele verantwoordelijkheid duurzaam en menselijk te dragen.

Gezinshuizen is daarmee een bijzondere vorm van jeugdhulp, waarin jeugdigen die tijdelijk of langdurig niet thuis kunnen opgroeien, leven in het gewone gezinsleven van vaste opvoeders. Het gezinshuis is niet alleen een plek waar zorg wordt verleend, maar vooral een plek waar wordt geleefd. Juist dat dagelijkse samenleven vormt de werkzame kracht van gezinshuizen.

Present 24x7 hanteert daarbij geen leeftijdsondergrens: de reikwijdte van gezinshuizen loopt van 0 tot 21 jaar. Niet de leeftijd van een jeugdige, maar de aard van de zorgvraag bepaalt of gezinshuizen passend is.

Jeugdigen ontwikkelen zich niet alleen tijdens behandelgesprekken of geplande interventies. Zij ontwikkelen zich juist in de duizenden gewone momenten van alledag: tijdens het ontbijt, onderweg naar school, bij ruzies en verzoeningen, tijdens feestdagen, bij het huiswerk maken en wanneer zij 's avonds worden ingestopt. In die gewone momenten ontstaan veiligheid, vertrouwen, hechting en ruimte voor ontwikkeling.

De kracht van gezinshuiszorg ligt daarom niet in afzonderlijke interventies, maar in de continuïteit van het samenleven. Doordat gezinshuisouders langdurig beschikbaar blijven, kunnen betekenisvolle relaties ontstaan. Vanuit die relaties kan een jeugdige opnieuw leren vertrouwen, spanning leren reguleren en zich ontwikkelen.

Iedere jeugdige in een gezinshuis heeft daarnaast een gezin van herkomst en een eigen plek in dat systeem. Gezinshuiszorg respecteert die systemische positie: er is ruimte voor loyaliteit, voor contact en voor samenwerking met ouders en andere belangrijke personen in het leven van de jeugdige.

Een scherpe kwalitatieve kernvraag helpt om die kwaliteit voortdurend te toetsen: ervaart de jeugdige het gezinshuis als gezin, of als groep? Die vraag is geen eenmalige toets, maar een blijvend punt van reflectie voor iedere gezinshuisouder en voor de beroepsgroep als geheel.

Die continuïteit vraagt tegelijkertijd om professionele deskundigheid. Gezinshuisouders combineren het gewone gezinsleven met professioneel opvoederschap. Zij beschikken over vak kennis, reflectief vermogen, relationele sensitiviteit en systemisch bewustzijn. Hun deskundigheid wordt niet alleen zichtbaar in wat zij weten, maar vooral in hoe zij dagelijks handelen binnen de relatie met de jeugdige.

Professionele deskundigheid van de gezinshuisouder rust op vier onlosmakelijk verbonden bouwstenen:

- **Kennis:** begrijpen wat nodig is om jeugdigen verantwoord op te voeden en te begeleiden.
- **Vaardigheden:** het vermogen om die kennis toe te passen in de dagelijkse praktijk.
- **Professionele attitude:** de grondhouding waarmee de gezinshuisouder het vak uitoefent, zoals openheid, gelijkwaardigheid, leren en verantwoordelijkheid — kernwaarden die in de dagelijkse houding zichtbaar worden.
- **Persoonlijk vakmanschap:** het vermogen om de eigen persoon bewust en professioneel in te zetten, door zelfreflectie, zelfregulatie, relationele afstemming en inzicht in de invloed van de eigen geschiedenis.

Professioneel handelen betekent voor Present 24x7 het bewust verbinden van deze bouwstenen.

Gezinshuiszorg is daarmee meer dan een optelsom van wonen, opvoeden en hulpverlening. Het is een zorgvorm waarin professioneel handelen, persoonlijk samenleven en duurzame relaties samenvallen. Dat maakt gezinshuiszorg wezenlijk anders dan andere vormen van jeugdhulp en vraagt om een eigen manier van kijken naar kwaliteit, professionaliteit en verantwoording.

Om gezinshuiszorg goed te begrijpen, moeten vier onlosmakelijk met elkaar verbonden perspectieven worden onderscheiden:

- De zorgvorm: gezinshuiszorg als unieke vorm van jeugdhulp, gedragen door de continuïteit van relatie.
- De leefcontext: het gezinshuis als gewone gezinsomgeving waarin jeugdigen dagelijks opgroeien.

- De professional: de gezinshuisouder die deze relatie en dit leefklimaat draagt vanuit persoonlijke én professionele deskundigheid.
- De ondersteuningsstructuur: de organisaties, professionals en overheden die de omstandigheden scheppen die dit werk mogelijk maken.

Deze vier perspectieven functioneren alleen in samenhang. Wanneer één ervan tekortschiet, komt de kwaliteit van de hele gezinshuizorg onder druk te staan.

5. Visie

De visie van Present 24x7 is gebaseerd op de overtuiging dat gezinshuizorg een unieke vorm van jeugdhulp is, die vraagt om een eigen wijze van kijken naar kwaliteit, professionaliteit en verantwoordelijkheid.

Wij zien gezinshuizorg niet als een verzameling interventies, maar als een duurzame relatie waarin een jeugdige de ruimte krijgt om zich te ontwikkelen binnen het gewone gezinsleven. Dat uitgangspunt vraagt ons inziens om een manier van kijken naar kwaliteit die recht doet aan de dagelijkse werkelijkheid van gezinshuizen en aan de gezamenlijke verantwoordelijkheid van alle betrokkenen.

Vanuit die overtuiging onderscheiden wij vier pijlers.

5.1 Gezinshuizorg is relationeel

De kern van gezinshuizorg is de relatie tussen de jeugdige en de gezinshuisouder. Die relatie ontstaat niet tijdens geplande hulpverleningsmomenten, maar groeit in het gewone leven, door dagelijks samen te leven, beschikbaar te blijven en betekenisvolle ervaringen met elkaar op te bouwen.

Continuïteit is daarbij de dragende kracht. Doordat gezinshuisouders blijven, ook wanneer het moeilijk wordt, kunnen vertrouwen, veiligheid en ontwikkeling ontstaan. Zonder continuïteit verliest nabijheid haar betekenis.

Daarom zien wij continuïteit niet als een organisatorische voorwaarde, maar als de werkzame factor van gezinshuizorg.

5.2 Gezinshuizorg is professioneel én systemisch

Professioneel handelen in een gezinshuis vraagt meer dan kennis alleen. Het vraagt relationele sensitiviteit, reflectief vermogen, systemisch bewustzijn, emotieregulatie en het vermogen aanwezig te blijven wanneer situaties ingewikkeld worden.

Daarom is opleidingsniveau voor ons een ondersteunende, geen leidende maat voor kwaliteit. Het vak vraagt een hoog niveau, maar op andere dimensies dan cognitieve kennis alleen: vakmanschap dat zichtbaar wordt in het dagelijks handelen, in afstemming en in het verdragen van niet-weten. Dit is geen verlaging van de lat, maar een verplaatsing ervan – van diploma naar vakmanschap.

Tegelijkertijd is de gezinshuisouder nooit de enige betrokkene rondom een jeugdige. Ouders dragen verantwoordelijkheid vanuit hun ouderschap, en andere professionals — jeugdbeschermers, gedragswetenschappers, scholen, aanbieders, gemeenten en andere betrokkenen — dragen ieder een eigen verantwoordelijkheid vanuit hun rol.

Ieder is vanuit zijn eigen plek deskundig. Goede samenwerking ontstaat wanneer die verschillende deskundigheden elkaar aanvullen en versterken.

Daarbij blijft voor ons één uitgangspunt leidend: ouders blijven ouders. De gezinshuisouder neemt niet de plaats van ouders in, maar ondersteunt de jeugdige vanuit een eigen, professionele positie naast het gezin van herkomst.

5.3 Verantwoordelijkheid vraagt om rolzuiverheid

Goede gezinshuiscare vraagt om heldere verantwoordelijkheden. Iedere betrokkene beschikt over een eigen opdracht, eigen bevoegdheden en eigen deskundigheid. Wanneer verantwoordelijkheden door elkaar gaan lopen of partijen elkaars positie overnemen, ontstaat onduidelijkheid die de samenwerking en uiteindelijk de jeugdige belast.

Present 24x7 ziet professionele samenwerking daarom als een samenspel van verschillende rollen, waarin ieder verantwoordelijkheid neemt voor zijn eigen deel van het geheel en aanspreekbaar is op het eigen handelen. Macht en verantwoordelijkheid horen daarbij altijd onlosmakelijk met elkaar verbonden te zijn: wie beslist, draagt de gevolgen van dat besluit; wie de gevolgen draagt, hoort ook invloed te hebben op het besluit.

5.4 Kwaliteit ontstaat in verbinding

Kwaliteit ontstaat niet door steeds meer controle, maar door sterke relaties tussen de mensen die samen verantwoordelijkheid dragen voor een jeugdige.

Veiligheid ontstaat wanneer betrokkenen elkaar vertrouwen, signalen delen, verantwoordelijkheid nemen en elkaar durven aanspreken. Registratie, toezicht en kwaliteitskaders zijn belangrijk, maar kunnen de kwaliteit van relaties nooit vervangen.

Daarom zien wij kwaliteit als een gezamenlijke verantwoordelijkheid. Niet alleen gezinshuisouders, maar ook organisaties, aanbieders, gecertificeerde instellingen, gemeenten en andere betrokkenen dragen verantwoordelijkheid voor de omstandigheden die goede gezinshuiscare mogelijk maken.

Wanneer die omstandigheden ontbreken, ligt de oplossing niet uitsluitend bij de gezinshuisouder, maar bij het versterken van de gezamenlijke ondersteuningsstructuur.

5.5 Professionalisering betekent blijven leren

Gezinshuiscare is mensenwerk. Professioneel handelen betekent dat signalen tijdig worden gezien, dat dilemma's bespreekbaar zijn, dat incidenten leiden tot gezamenlijke reflectie en dat herstel mogelijk is wanneer iets niet goed is gegaan.

Wij kiezen daarom voor een cultuur waarin leren belangrijker is dan afrekenen, waarin openheid belangrijker is dan indekken en waarin professionele ontwikkeling een voortdurend proces is.

Duurzame kwaliteit vraagt bovendien om duurzame professionals. Daarom zijn vitaliteit, persoonlijke ontwikkeling, coaching, intervisie en ruimte voor herstel geen luxe, maar noodzakelijke voorwaarden voor goede gezinshuiszorg.

Samenvattend

Wij geloven dat goede gezinshuiszorg ontstaat wanneer:

- jeugdigen kunnen opgroeien in duurzame, betekenisvolle relaties;
- professionals vanuit hun eigen deskundigheid samenwerken;
- kwaliteit wordt gedragen door de gezamenlijke verantwoordelijkheid van alle betrokkenen;
- leren, reflecteren en ontwikkelen vanzelfsprekende onderdelen zijn van het vak.

Vanuit deze visie ontwikkelt Present 24x7 het beroepsprofiel, de beroepscode en de samenwerkingscode en draagt zij bij aan de verdere ontwikkeling van de gezinshuiszorg in Nederland.

6. Visie op de beroepsgemeenschap

Een beroep ontwikkelt zich niet vanzelf. Professionele identiteit, beroepsnormen, kennisontwikkeling en belangenbehartiging vragen om een beroepsgroep die eigenaarschap neemt over het vak. Daarom is Present 24x7 opgericht als beroepsvereniging voor gezinshuisouders: de drager van die beroepsgemeenschap, niet als vertegenwoordiger van organisaties of financiers, maar van het beroep en de professionals die dit beroep uitoefenen.

Een sterk vak vraagt om meer dan deskundige professionals. Het vraagt om een sterke beroepsgemeenschap.

Gezinshuisouders werken vaak zelfstandig of in kleinschalige organisaties. Daardoor bestaat het risico dat kennis, ervaringen en dilemma's binnen afzonderlijke gezinshuizen blijven. Terwijl juist het delen van ervaringen, het gezamenlijk ontwikkelen van kennis en het kritisch bevragen van elkaar bijdragen aan de kwaliteit van het vak.

Present 24x7 ziet de beroepsgemeenschap als de plaats waar individuele deskundigheid uitgroeit tot collectieve deskundigheid. Hier ontmoeten praktijkervaring, wetenschappelijke inzichten, ervaringskennis, onderwijs en beleid elkaar. Niet om verschillen weg te nemen, maar om gezamenlijk te onderzoeken wat goede gezinshuiszorg vraagt en hoe het vak zich verder kan ontwikkelen.

Een beroepsgemeenschap is daarmee meer dan een netwerk van professionals. Zij draagt de professionele identiteit van het vak, ontwikkelt gezamenlijke normen en waarden, stimuleert kennisontwikkeling en geeft de beroepsgroep een herkenbare stem in het maatschappelijke debat.

Vanuit deze visie vervult Present 24x7 vier samenhangende rollen.

6.1 Verbinden

Wij brengen gezinshuisouders met elkaar in contact. Door ontmoeting, (regionale) netwerken, intervisie, kennisuitwisseling en onderlinge ondersteuning ontstaat een gemeenschap waarin professionals niet alleen staan, maar samen verantwoordelijkheid dragen voor de ontwikkeling van het vak.

6.2 Ontwikkelen

Wij stimuleren een cultuur waarin leren vanzelfsprekend is. Persoonlijke ontwikkeling, reflectie, praktijkleren, coaching en kennisdeling vormen de basis voor verdere professionalisering. Daarbij zien wij professionele ontwikkeling niet als het verzamelen van certificaten, maar als een voortdurend proces van bewustwording, verdieping en vakmanschap.

6.3 Versterken van kwaliteit

Wij dragen bij aan de verdere ontwikkeling van het vak door praktijkervaringen te verzamelen, onderzoek te stimuleren, kennis toegankelijk te maken en beroepsnormen te ontwikkelen. Vanuit de beroepsgemeenschap leveren wij een inhoudelijke bijdrage aan kwaliteitsontwikkeling binnen de gezinshuiszorg.

6.4 Vertegenwoordigen

Wij vertegenwoordigen de gezamenlijke stem van gezinshuisouders richting overheid, gemeenten, organisaties, onderwijs, wetenschap en andere samenwerkingspartners. Daarbij brengen wij de praktijk van het gewone gezinsleven in verbinding met beleid en maatschappelijke ontwikkelingen.

Goede besluiten ontstaan alleen wanneer de dagelijkse praktijk van gezinshuisouders daarin daadwerkelijk wordt gehoord.

Onze overtuiging

De kwaliteit van een beroep wordt niet alleen bepaald door de deskundigheid van individuele professionals, maar ook door de kracht van de beroepsgemeenschap waarvan zij deel uitmaken. Een lerende beroepsgemeenschap versterkt het vak, beschermt de professionele identiteit, stimuleert innovatie en maakt gezamenlijke verantwoordelijkheid mogelijk.

7. Kernwaarden

De kernwaarden van Present 24x7 vormen het ethische fundament van de beroepsgroep. Zij geven richting aan het handelen van gezinshuisouders, aan de ontwikkeling van het vak en aan de manier waarop wij samenwerken met jeugdigen, ouders, collega's en andere betrokkenen.

Deze kernwaarden zijn geen losstaande idealen. Zij hangen met elkaar samen en versterken elkaar. Samen beschrijven zij wat wij onder goed professioneel handelen verstaan.

Continuïteit

Wij geloven dat duurzame relaties de basis vormen voor ontwikkeling. Daarom streven wij naar stabiliteit, beschikbaarheid en het voorkomen van onnodige breuken in betekenisvolle relaties.

Nabijheid

Wij geloven dat professionele opvoeding plaatsvindt in relatie. Nabijheid vraagt om persoonlijke betrokkenheid, professionele aanwezigheid en het vermogen werkelijk aan te sluiten bij de jeugdige en zijn omgeving.

Gewoon leven

Wij geloven dat jeugdigen zich ontwikkelen in het gewone leven. Het dagelijks gezinsleven vormt daarom niet de achtergrond van de hulpverlening, maar de plek waar opvoeding, herstel en ontwikkeling plaatsvinden.

Gelijkwaardigheid

Wij geloven dat iedere betrokkene vanuit zijn eigen rol, verantwoordelijkheid en deskundigheid van betekenis is. Goede samenwerking vraagt wederzijds respect, open dialoog en erkenning van elkaars bijdrage.

Plekbewustzijn

Wij geloven dat ieder mens een eigen plek heeft binnen het leven van een jeugdige. Ouders blijven ouders. Gezinshuisouders, jeugdbeschermer, gedragswetenschapper en andere betrokkenen dragen ieder verantwoordelijkheid vanuit hun eigen positie. Het bewaken van die ordening voorkomt loyaliteitsconflicten en versterkt samenwerking.

Openheid

Wij geloven dat kwaliteit groeit wanneer mensen zich veilig voelen om vragen te stellen, signalen te delen, feedback te geven en elkaar aan te spreken. Openheid vraagt transparantie, wederkerigheid en een cultuur waarin leren belangrijker is dan jezelf beschermen.

Leren

Wij geloven dat professioneel handelen voortdurende ontwikkeling vraagt. Reflectie, intervisie, kennisdeling en onderzoek helpen ons om het vak gezamenlijk verder te brengen. Fouten zijn aanleiding om te leren, niet om af te rekenen.

Vitaliteit

Wij geloven dat goede zorg alleen mogelijk is wanneer ook de mensen die deze zorg dragen gezond en veerkrachtig kunnen blijven. Aandacht voor draagkracht, herstel, persoonlijke ontwikkeling en een gezonde balans tussen werk en privé is daarom een professionele verantwoordelijkheid.

Verantwoordelijkheid

Wij geloven dat professionaliteit betekent dat je aanspreekbaar bent op je handelen en je keuzes. Verantwoordelijkheid nemen betekent transparant zijn, verantwoording willen afleggen en

tegelijkertijd verantwoordelijkheid mogen verwachten van de ondersteuningsstructuur waarbinnen het vak wordt uitgeoefend.

Onze belofte

Deze kernwaarden vormen de basis voor alles wat Present 24x7 ontwikkelt. Zij zijn herkenbaar in onze visie, worden uitgewerkt in het beroepsprofiel, krijgen een normatieve vertaling in de beroepscode en de samenwerkingscode, en vormen een inhoudelijke inspiratiebron voor de verdere ontwikkeling van de gezinshuiszorg.

8. Doorwerking

De missie en visie van Present 24x7 vormen het fundament onder de verdere ontwikkeling van het vak van gezinshuisouder. Vanuit deze basis ontwikkelt en beheert de beroepsvereniging het beroepsprofiel, de beroepscode en de samenwerkingscode. Samen geven deze documenten richting aan de professionele identiteit van de beroepsgroep.

Ieder document heeft daarbij een eigen functie.

Het missie- en visiedocument

Dit document beschrijft het bestaansrecht van de beroepsvereniging, de visie op gezinshuiszorg en de overtuigingen die richting geven aan de ontwikkeling van het vak. Het vormt het inhoudelijke en ethische fundament onder alle documenten die hieruit voortvloeien.

Het beroepsprofiel

Het beroepsprofiel beschrijft wat een gezinshuisouder is. Het maakt zichtbaar welke rol de gezinshuisouder vervult, welke verantwoordelijkheden daarbij horen en welke kennis, vaardigheden en professionele houding nodig zijn om het vak goed uit te oefenen.

Het beroepsprofiel vertaalt de visie naar professionele bekwaamheid.

De beroepscode

De beroepscode beschrijft hoe een gezinshuisouder behoort te handelen. De code geeft uitwerking aan de kernwaarden van de beroepsgroep en biedt richting bij professionele afwegingen en ethische dilemma's die zich in de praktijk voordoen.

De beroepscode vertaalt de visie naar professioneel handelen.

De samenwerkingscode

De samenwerkingscode beschrijft hoe de gezinshuisouder professioneel samenwerkt met iedereen rond de jeugdige en het gezinshuis, en wat hij daarin van samenwerkingspartners mag verwachten.

De samenwerkingscode vertaalt de visie naar professioneel samenwerken.

Vier documenten, één doel

Door dit onderscheid helder te maken, ontstaat een stevig fundament voor de verdere professionalisering van de gezinshuiszorg. Elk document heeft een eigen functie, maar samen dragen

zij bij aan hetzelfde doel: jeugdigen die niet thuis kunnen opgroeien een veilige, stabiele en betekenisvolle plek bieden waarin zij zich duurzaam kunnen ontwikkelen.

9. Slot

Gezinshuiszorg is een bijzondere vorm van jeugdhulp. Zij vraagt niet alleen om deskundige professionals, maar ook om een samenleving die begrijpt wat deze vorm van zorg uniek maakt. Jeugdigen die niet thuis kunnen opgroeien hebben niet alleen recht op veiligheid en deskundige hulp, maar ook op continuïteit, betekenisvolle relaties en een plek waar zij gewoon kind kunnen zijn.

De verdere ontwikkeling van de gezinshuiszorg begint daarom bij gezamenlijke verantwoordelijkheid: jeugdigen, ouders, gezinshuisouders, gedragswetenschappers, gecertificeerde instellingen, aanbieders, gemeenten, de onafhankelijke vertrouwenspersoon en andere betrokkenen die ieder vanuit hun eigen rol samenwerken vanuit vertrouwen, openheid en wederzijds respect.

Present 24x7 wil bijdragen aan die gezamenlijke verantwoordelijkheid. Niet door de antwoorden voor iedereen vast te leggen, maar door het vak verder te ontwikkelen, de beroepsgroep te verbinden en het gesprek over kwaliteit, professionaliteit en goed gezinsleven blijvend te voeren. Een sterke beroepsgemeenschap versterkt niet alleen de positie van gezinshuisouders, maar vergroot uiteindelijk vooral de kwaliteit van leven van kinderen.

Niet een systeem waarin nooit iets misgaat, maar een systeem waarin mensen elkaar weten te vinden, signalen tijdig worden gezien en geleerd wordt van ervaringen – juist daardoor ontstaat duurzame kwaliteit.

Want goede gezinshuiszorg ontstaat niet doordat één professional alles goed doet, maar doordat een heel systeem zijn verantwoordelijkheid neemt.

Dat is de opdracht die wij als beroepsvereniging voor onszelf zien. En dat is de bijdrage die wij, samen met alle betrokkenen, willen leveren aan de toekomst van de gezinshuiszorg.

***Samen in verbinding. Samen in ontwikkeling.
Voor kinderen. Voor gezinnen. Voor de toekomst.***

Eigenaar: Present 24x7, beroepsvereniging voor gezinshuisouders · Definitief · juli 2026